

Zur Verstärkung für unser **Team Rekrutierung in der Abteilung Personal und Recht am Standort Juliuspital** suchen wir ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt in Voll- oder Teilzeit (mind. 30 Stunden/Woche) einen

HR-Specialist (m/w/d)

Recruiting & Employer Branding

Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Du übernimmst die Verantwortung für den gesamten Recruiting-Prozess eines abgegrenzten Beschäftigungsbereiches, von der Erstellung der Stellenausschreibung bis zur Einstellung inkl. Erstellung der Einstellungsunterlagen.
- Die übernimmst die Bewerberverwaltung sowie die Vermittlung einer bestmöglichen Candidate Experience für deinen zuständigen Bereich. Dabei stimmst du dich eng mit den jeweiligen Führungskräften und den Beteiligten im Personalmanagement ab.
- Die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und der Schwerbehindertenvertretung sind für dich selbstverständlich.
- Du hast Interesse an neuen Projekten in der Personalbeschaffung bzw. Digitalisierung und möchtest dich gerne kreativ mit einbringen.
- Darüber hinaus nimmst du an Veranstaltungen, Messen etc. zur Personalgewinnung teil und wirkst bei der Vorbereitung mit.

Wir bieten:

- einen interessanten und anspruchsvollen Arbeitsplatz in einem Schwerpunktkrankenhaus
- eine gute Arbeitsatmosphäre in einem engagierten, motivierten Team
- die Förderung von interner und externer Fort- und Weiterbildung
- ein Entgelt nach TV-L und eine rein arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung
- eine moderne Arbeitszeitgestaltung, auch hinsichtlich Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- verschiedene Benefits: z.B. Möglichkeit zur Teilnahme am Jobticket für den ÖPNV, Jobradleasing, Parken zum Mitarbeiterpreis im eigenen Parkhaus, Corporate Benefits, Angebote im Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Du bringst mit:

- Du bist eine Persönlichkeit (m/w/d) mit einem abgeschlossenen wirtschaftswissenschaftlichen Hochschulstudium oder vergleichbarer kaufmännischer Ausbildung, vorzugsweise mit Personalschwerpunkt z.B. Personalfachkaufmann (m/w/d)
- Du besitzt bereits Berufserfahrung im Bereich Personal bzw. im Recruiting.
- Du konntest bereits Erfahrung in der Nutzung eines Bewerbungsmanagementsystems sammeln, dies ist jedoch keine Voraussetzung.
- Du bringst gute Kenntnisse in den neuen Sourcing-Techniken und -kanälen mit und konntest dich hier bereits bei einem anderen Arbeitgeber kreativ einbringen.
- Du legst großen Wert auf eine hohe Arbeits- und Beratungsqualität und kannst im Umgang mit komplexen Herausforderungen einen kühlen Kopf bewahren.
- Du kommunizierst sicher und souverän auf allen Hierarchieebenen im Unternehmen und zeichnest dich durch dein verbindliches sowie kompetentes Auftreten aus.
- Dein diplomatisches Geschick, deine Konfliktfähigkeit sowie deine zielorientierte und selbstständige Arbeitsweise runden dein Profil ab.



Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann schicke uns bitte Deine Bewerbung bevorzugt über unser Online-Portal: www.kwm-klinikum.de/jobs oder postalisch an:

Klinikum Würzburg Mitte gGmbH
Personalmanagement – Rekrutierung
Salvatorstraße 7 ▪ 97074 Würzburg

Bewerbungsfrist: 04.05.2025

Du hast Fragen zum Bewerbungsprozess?

Nane Löser (Teamleitung)
Tel.: 0931/791-7183

Du hast fachliche Fragen zur Stelle?

Ute Schönbach (Personalleitung)
Tel.: 0931/791-7150



Das Klinikum Würzburg Mitte ist ein Krankenhaus der Schwerpunktversorgung in Würzburg. Die beiden Standorte Juliuspital und Missioklinik bilden gemeinsam ein Klinikum mit 647 Planbetten und mehr als 2.500 Mitarbeitenden, in dem jährlich ca. 30.000 Patienten stationär behandelt werden.